

Emesso il 07/06/2024 Rev. 01

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Gruppo Antonini Energy Srl ha posto al centro della propria strategia aziendale la **sostenibilità sociale, ambientale ed economica**, per ottenere questi risultati Gruppo Antonini Energy Srl ha adottato un **Sistema di Gestione Aziendale** integrato per tutti gli aspetti della vita e dell'organizzazione aziendale, con peculiare riferimento alla qualità, alla responsabilità sociale, alla salute e sicurezza sul lavoro e alla tutela dell'ambiente, ottenendo, tra l'altro, le **certificazioni ISO 9001** per la qualità, SA 8000 per la Responsabilità sociale e ISO 45001 per la Salute e Sicurezza sul lavoro.

Gruppo Antonini Energy Srl adotta un sistema di gestione per la Responsabilità Sociale in conformità alla norma SA 8000:2014 impegnandosi a rispettare le regole dell'etica del lavoro e rifiuta tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità.

Con la presente Politica si intende comunicare sia all'interno che all'esterno dell'azienda, che intende operare con metodi efficienti e trasparenti per garantire il continuo miglioramento di un Sistema di Gestione aziendale socialmente ed economicamente sostenibile.

Questo documento si aggiunge alla Politica Integrata Aziendale che abbraccia i temi della qualità, dell'ambiente, della sostenibilità e della sicurezza nel luogo di lavoro.

SEGNALAZIONI E RECLAMI

Tutto il personale, se viene a conoscenza di una situazione che a suo parere può costituire violazione di una legge, di un regolamento, di disposizioni interne o ricevute di questo Codice, deve segnalare la violazione o la situazione sospetta al RLS o tramite segnalazione anonima utilizzando l'apposita "buca delle lettere".

La nostra politica etica e sociale vieta le ritorsioni qualora il personale presenti un reclamo in buona fede in relazione a un comportamento che ritiene ragionevolmente essere non etico o costituire una violazione della legge.

L'obiettivo è di affrontare e risolvere il prima possibile eventuali problematiche personali, di reparto o aziendali.

POLITICA IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'

A Gruppo Antonini Energy srl favoriamo un ambiente di lavoro egualitario, nel quale tutti i dipendenti vengono valorizzati e hanno l'opportunità di esprimere il loro potenziale. Abbracciamo le diversità di pensiero, modo di essere, esperienza e cultura. Intendiamo assicurare pari opportunità di impiego a tutte le persone indipendentemente da:

Razza;

- ❖ Colore della pelle;
- ❖ Religione;
- ❖ Sesso/genere, incluso lo stato di gravidanza;
- ❖ Identità ed espressione del genere;
- ❖ Età;
- ❖ Stato civile;
- ❖ Orientamento sessuale;
- ❖ Nazionalità di origine;

Emesso il 07/06/2024 Rev. 01

- ❖ Status di cittadinanza;
- ❖ Invalidità.

La Direzione è impegnata nell'assicurare l'applicazione di questa politica in merito ad assunzioni, licenziamenti, retribuzioni, promozioni, attività formative, apprendistato, referenze per assunzioni o altri termini, condizioni e privilegi del rapporto di lavoro. Attuiamo una completa politica antidiscriminatoria

DISCRIMINAZIONI E MOLESTE

L'azienda è determinata ad assicurare che tutto il personale lavori in un ambiente sicuro e in un'atmosfera improntata al rispetto della persona, rispettando i valori di eguaglianza, equità, rispetto, cortesia e dignità. Non sono ammessi comportamenti di discriminazione o molestie commessi da un dipendente, supervisore, cliente, venditore, fornitore, consulente, visitatore o qualsiasi altra persona. In caso di violazioni di questa politica aziendale, Gruppo Antonini Energy Srl adotterà prontamente tutte le azioni opportune e legali possibili (es. misure disciplinari). Qualsiasi forma di discriminazione o molestia sulla base di razza, colore della pelle, convinzioni religiose, età, sesso/genere (incluso lo stato di gravidanza), stato civile, orientamento sessuale, identità o espressione del genere, nazionalità, status di cittadinanza, invalidità, o qualsiasi altra categoria tutelata dalla legge, costituisce una violazione di questa politica e potrà essere oggetto di provvedimenti disciplinari.

Inoltre, al fine di creare un clima di rispetto e professionalità nell'ambiente di lavoro, sono anche proibiti quei comportamenti che, pur non costituendo una violazione della legge e dei regolamenti, sono inopportuni nell'ambiente di lavoro.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo sono vietati comportamenti verbali, visivi o fisici che:

- ❖ Hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile od offensivo oppure interferire irragionevolmente con le prestazioni lavorative di un individuo; oppure
- ❖ Influiscono negativamente in altri modi sulle opportunità di impiego di una persona. Ecco alcuni esempi di comportamenti che possono essere considerati molestie:
 - Denigrazioni, commenti sprezzanti, barzellette oscene, insulti, linguaggio volgare, epiteti e battute sarcastiche pesanti;
 - Esposizione di manifesti, simboli, vignette, disegni, immagini del computer o messaggi di posta elettronica offensivi; oppure
 - Minacce o intimidazione fisica nei confronti di un'altra persona. Le molestie sessuali comprendono comportamenti di natura sessuale quando:
 - ✚ Il rapporto di lavoro di una persona viene subordinato al sottostare a tale condotta, esplicitamente o implicitamente;
 - ✚ Decisioni in merito al rapporto di lavoro o alla promozione di una persona vengono basate sul fatto che questa accetti o rifiuti di sottostare a tale condotta;
 - ✚ Tali comportamenti hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo oppure di interferire irragionevolmente con le prestazioni lavorative di una persona. Le molestie sessuali possono includere tutti gli esempi di molestie descritti in precedenza. Altri esempi di comportamenti che possono essere considerati molestie sessuali:
 - ✚ Proposte, richieste o avance non gradite di natura sessuale;
 - ✚ Contatti fisici indesiderati come, ad esempio, abbracciare, baciare, afferrare, dare pizzicotti o buffetti oppure strofinarsi contro un'altra persona;

Emesso il 07/06/2024 Rev. 01

- ✚ Commenti inopportuni sul corpo o l'aspetto esteriore di una persona, gesti o commenti osceni oppure corteggiamenti verbali o fisici;
- ✚ Gesti, linguaggi o commenti volgari od osceni.

SALUTE, INCOLUMITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE

Gruppo Antonini Energy Srl assicura il suo impegno per assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro per i suoi dipendenti, nel pieno rispetto di quanto previsto dal D. Lgs 81/2008 e s.m.i. e dalle altre norme in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro. Chiediamo a tutto il personale di tenere un comportamento rispettoso delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per proteggere la propria incolumità, quella dei colleghi, dei clienti e fornitori, dei visitatori e di ogni altro soggetto che può trovarsi nel nostro stabilimento.

A tutto il personale chiediamo inoltre di:

- ✚ Svolgere le nostre attività operative in modo conforme alle leggi e alle norme sull'ambiente, riducendo al minimo qualsiasi effetto dannoso per l'ambiente;
- ✚ Frequentare in maniera attenta e consapevole gli eventuali corsi di formazione a cui partecipa per effettuare in maniera sicura e responsabile le attività lavorative, (utilizzo dei materiali, degli equipaggiamenti, delle attrezzature e dei mezzi);
- ✚ Comprendere i pericoli e rispettare le procedure di sicurezza relative alla gestione di eventuali materiali pericolosi nelle varie fasi di acquisto, stoccaggio, movimentazione, utilizzo e smaltimento;
- ✚ Fare in modo che gli appaltatori, i fornitori o i colleghi lavorino in maniera coerente con le presenti disposizioni;
- ✚ Essere vigile nell'ambiente di lavoro, segnalando eventuali preoccupazioni in materia di sicurezza.
- ✚ Non sono tollerati atti o minacce di violenza, atti di intimidazione e ostilità verso un altro dipendente o altri soggetti sul luogo di lavoro e anche all'esterno.
Nessuna persona può detenere armi di qualsiasi genere o altri dispositivi o sostanze pericolose nella sede aziendale o sui mezzi di trasporto.

CONDOTTA POLITICA E ASSOCIATIVA

Noi rispettiamo il diritto di tutto il personale a partecipare ad attività politiche e di associazione. Tali attività devono comunque svolgersi fuori dall'orario di lavoro e dello stabilimento e non devono essere oggetto di discriminazione e molestie nei confronti degli altri colleghi. Il personale può aderire liberamente a sindacati e ad altre organizzazioni rappresentative dei lavoratori, prendendo parte alle attività promosse, rispettando quanto previsto dalle normative ed accordi in materia

IL MERCATO E LE IMPRESE CONCORRENTI

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce. In ogni comunicazione con soggetti esterni le informazioni riguardanti la Società e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili. È fatto divieto di acquisire informazioni sulla concorrenza con mezzi illeciti o contrari all'etica nonché di violare consapevolmente i diritti di proprietà intellettuale altrui.

Emesso il 07/06/2024 Rev. 01

I CLIENTI

Correttezza negoziale, equità contrattuale e qualità sono i principi che devono connotare i rapporti con i clienti. Nei rapporti con la clientela e la committenza assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale. Vanno considerate, a mero titolo esemplificativo, come condotte improprie le seguenti azioni: proporre opportunità d'impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare, direttamente o indirettamente, i rappresentanti del cliente; dare o offrire regalie, anche d'importo unitario contenuto; assumere ex impiegati del cliente, loro parenti o affini, che partecipino o abbiano partecipato personalmente e attivamente a trattative d'affari con Gruppo Antonini Energy.

FORNITORI, APPALTATORI E SUBAPPALTATORI

Correttezza negoziale, equità contrattuale e qualità sono i principi che devono connotare i rapporti con i fornitori. Gruppo Antonini Energy si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità alla normativa vigente, assicurandosi circa l'affidabilità, l'onorabilità e la professionalità degli stessi. Ci si aspetta che i fornitori e gli appaltatori tengano un comportamento corretto, diligente e conforme alle disposizioni di legge, con particolare attenzione al rispetto delle normative e delle buone pratiche in materia di etica, tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di rispetto dell'ambiente e tutela della proprietà intellettuale, dell'industria e del commercio. Il requisito della professionalità, dell'esperienza e dell'osservanza alla normativa vigente costituisce il criterio fondamentale per la scelta dei fornitori, appaltatori e subappaltatori. Il compenso da corrispondere ai fornitori dovrà essere esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non potranno essere effettuati a un soggetto diverso dalla parte contrattuale.

Direzione Generale GRUPPO ANTONINI ENERGY Srl