

Emesso il 07/06/2024 Rev. 01

Politica Alcol e Droghe

Lo scopo di questa politica è garantire la sicurezza di tutti i dipendenti, i lavoratori e i visitatori, stabilendo regole chiare in merito all'uso ed al possesso di alcol e droghe e per sostenere coloro che hanno segnalato un problema con dipendenza da alcol o droga.

Essere sotto l'influenza di alcol o droghe può seriamente compromettere il giudizio e le reazioni di un individuo, il che porta ad un aumento del rischio di incidenti ed infortuni.

Tutti i dipendenti ed i lavoratori saranno trattati in modo coerente ed equo in linea con questa politica, e le regole su alcol e droghe saranno applicate rigorosamente.

I dipendenti con una malattia correlata all'alcol od ai farmaci sono incoraggiati a rivelarlo al più presto per ottenere supporto e aiuto nel trattamento. Tutte le questioni riguardanti alcol e droghe verranno trattate in maniera riservata.

La politica aziendale in materia di alcol e droghe si applica a tutti i dipendenti, i lavoratori e gli appaltatori. La cattiva condotta in relazione all'alcol e alle droghe sarà trattata in relazione al regolamento interno.

La politica della Società è che durante l'orario di lavoro e in qualsiasi momento durante il lavoro, i dipendenti devono essere liberi dall'influenza di droghe o alcol.

Per questi motivi, le seguenti regole saranno applicate rigorosamente.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite o soggette a controllo e non prescritte dal medico nei locali della Società GRUPPO ANTONINI ENERGY è strettamente proibito e costituisce base per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

Ogni dipendente, lavoratore o dirigente non può/deve:

- ❖ presentarsi al lavoro quando non è idoneo a causa di alcol o droghe o di abuso di sostanze;
- ❖ essere in possesso di alcol o droghe illegali sul posto di lavoro;
- ❖ fornire ad altri alcolici o droghe illegali sul posto di lavoro;
- ❖ consumare alcolici o droghe, legali o illegali e/o abusare di sostanze durante il lavoro.

Inoltre, i dipendenti, i lavoratori o gli appaltatori devono:

- ❖ assicurarsi di essere a conoscenza degli effetti collaterali di eventuali farmaci da prescrizione;
- ❖ informare immediatamente il proprio responsabile di linea, o un membro del team di gestione, di qualsiasi effetto collaterale dei farmaci con obbligo di prescrizione medica, che potrebbe influire sulle prestazioni lavorative o sulla salute e sulla sicurezza di se stessi o di altri.

La violazione di queste regole è un'offesa grave, e la Società intraprenderà azioni disciplinari per qualsiasi violazione.

Inoltre, il possesso o il commercio di droghe illegali nei locali della Società sarà segnalato all'Autorità Giudiziaria.

Emesso il 07/06/2024 Rev. 01

La Società si riserva di effettuare senza preavviso controlli sull'esistenza nei propri locali di droghe ed alcol.

Politica Contro il Fumo

GRUPPO ANTONINI ENERGY si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti.

È ormai dimostrato che il fumo sia attivo che passivo può essere causa di cancro ai polmoni e malattie cardiache nei non fumatori, così come di molte altre malattie e condizioni minori.

Questa politica sul fumo non mira a negare il diritto personale al fumo, ma si prefigge di:

- ❖ proteggere i non fumatori dai danni provocati dal fumo passivo evitando l'esposizione al fumo delle persone presenti a qualsiasi titolo nei locali interni ed esterni dell'Azienda.
- ❖ di garantire il diritto alla salute ed alla protezione contro i rischi correlati al fumo;
- ❖ ridurre il numero di fumatori attivi, sostenendoli nella scelta di smettere di fumare;
- ❖ garantire e mantenere la salubrità dell'aria in tutti i locali e pertinenze;
- ❖ esprimere un modello di riferimento per lo stile di vita libero dal fumo.

Tutti i locali di GRUPPO ANTONINI ENERGY sono stati designati come "non fumatori"

Ambito di applicazione del divieto di fumo

È fatto divieto di fumare:

- ❖ In tutti i locali e spazi chiusi di Gruppo Antonini Energy che utilizza per l'esercizio delle proprie funzioni e per lo svolgimento di tutte le sue attività. Il divieto vale anche nei locali adibiti ad archivio, magazzino od altro.
- ❖ È assolutamente vietato fumare nei locali comuni (segnalati anche da apposito cartello ad es. docce, bagni, spogliatoi)
- ❖ A bordo di tutti i mezzi ed autoveicoli Di Gruppo Antonini Energy Srl
- ❖ vicino a qualunque fonte infiammabile o esplosiva (ad es. locale vernici, zona stoccaggio bombole, colonnine di gas/ossigeno ecc)

Fumare, durante il servizio sarà consentito solo durante i periodi di pausa ufficiali, al di fuori degli edifici o nelle aree all'aperto, in modo che il fumo non possa entrare negli edifici.

È vietato gettare sigarette accese o mozziconi di sigarette a terra negli spazi interni o esterni l'azienda.

Non è permesso fumare in nessuna area di lavoro chiusa

La presente Policy si applica nei confronti di tutti coloro che frequentano a qualsiasi titolo i locali del Gruppo Antonini Energy Srl quali, a mero titolo esemplificativo:

- ❖ Dipendenti.
- ❖ Soggetti che a vario titolo prestano le loro attività (collaboratori a contratto, liberi professionisti, fornitori).
- ❖ Personale dipendente di ditte appaltatrici operanti presso la struttura.
- ❖ Parenti, visitatori, stakorders in genere.

Emesso il 07/06/2024 Rev. 01

Le violazioni di questa politica saranno soggette a procedure disciplinari

La responsabilità per l'implementazione e il monitoraggio di questa politica spetta ai responsabili di funzione. Verrà dato un preavviso di dodici settimane prima di eventuali modifiche apportate a questa policy.

Il medico competente ed i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza saranno consultati in tempo utile su qualsiasi modifica proposta.

Il risultato di un'infrazione si traduce con una delle seguenti azioni:

1. ammonimento verbale di infrazione contro la Policy;
2. applicazione sanzioni aziendali quali decurtazioni di ore di lavoro come multa;
3. applicazioni delle sanzioni pecuniarie se previste dalla legge vigente ove applicabile (da parte dei delegati alla vigilanza sulla osservanza del divieto).

Direzione Generale GRUPPO ANTONINI ENERGY Srl

Località Groppoli di Mulazzo (MS),